



PSICOLOGO(A)
PROGRAMA CHILE CRECE CONTIGO
HONORARIO
44 HRS. ASIMILADO A GRADO 16°

- **Ministerio**
Ministerio de Salud
- **Institución / Entidad**
Servicio de Salud Iquique / Hospital Regional Dr. Ernesto Torres Galdames. Iquique
- **Cargo**
Profesional, Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.
- **Nº de Vacantes**
1 Psicólogo(a) hasta el 31 de diciembre del 2022
- **Renta bruta aprox.**
\$1.175.740.-
- **Área de Trabajo**
Programa Chile Crece Contigo/Salud
- **Región**
Tarapacá
- **Ciudad**
Iquique
- **Tipo de Vacante**
Honorarios Suma Alzada Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.

Perfil del Cargo

Formación Educacional

Título de Psicólogo(a) autorizado por la Superintendencia de Salud.

Estudios de Especialización

- Curso relacionado al Apego.
- Curso relacionado con Crianza Respetuosa.
- Formación relacionada con Salud Mental Perinatal.
- Formación relacionada al manejo de vulneración de derechos NNA (niños, niñas y adolescentes).
- Curso trato al usuario.
- Curso trabajo en equipo
- Curso relacionado a salud mental perinatal
- Curso relacionado al manejo de vulneración de derechos NNA (niños, niñas y adolescentes)
 - Deseable:
 - Curso de Lactancia Materna
 - Curso Resolución de Conflictos
 - Curso Género en salud
 - Curso VIH/SIDA e ITS
- Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames

Experiencia laboral

Deseable:

- Experiencia laboral mínima de 1 año en trabajo con familias vulnerables e infancia y abordaje.
- Experiencia laboral mínima de 3 meses en área comunitaria en sector público o privado.
- Experiencia laboral mínima de 6 meses en equipo Programa Chile Crece Contigo, además del desarrollo de talleres de educación en entrenamiento con niños o niñas hospitalizados y talleres educativos para gestantes y puérperas remitiéndose al funcionamiento de la red asistencial.

Mecanismo de Postulación

La documentación debe ser enviada al correo electrónico convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl indicando el cargo de postulación.

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 12:00 horas del día 13/05/2022.

Documentos requeridos para postular

- **Curriculum Vitae actualizado**
- **Acreditar experiencia en sector público o privado en área administrativa**
- **Fotocopia Cedula de Identidad**
- **Fotocopia simple de título**
- **Certificado de Superintendencia de Salud.**
- **Certificado de Antecedentes**
- **Cursos Capacitación Pertinentes al Cargo (estos cursos están indicados en el perfil del cargo**

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	04/05/2022-13/05/2022 hasta las 12:00 horas
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16/05/2022-30/05/2022
Finalización	
Finalización del Proceso	31/05/2022

- **Correo de Consultas**



convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl

/ 572406500 / 572409821 / 572405883 / 572536049.

Horario, lunes a viernes de 8:00 a 17:00 horas.



PERFIL DE CARGO
HOSPITAL DOCTOR ERNESTO TORRES GALDAMES IQUIQUE

I.- IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre de Cargo	Psicólogo de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Programa Chile Crece Contigo, nivel secundario y terciario.		
Cantidad de Cargos	01		
Estamento	Profesional		
Subdirección	Subdirección Gestión del Cuidado del Paciente		
Jefatura Superior/Directa	Coordinador(a) Equipo Programa Chile Crece Contigo		
Unidad/Depto. de Trabajo	Programa Chile Crece Contigo		
Subordinados	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Si, indique:		
Calidad Jurídica de Contrato	<input type="checkbox"/> Titular	<input type="checkbox"/> Contrata	<input checked="" type="checkbox"/> Honorarios
Renta Bruta/ EU°	Asimilado 16°		
Requerimiento de Movilidad	<input type="checkbox"/> Si es requerido		<input checked="" type="checkbox"/> No es requerido
Requisitos Legales	<input checked="" type="checkbox"/> Ley N°18.834	<input type="checkbox"/> Ley N°15.076	<input type="checkbox"/> Ley N°19.664
	<input type="checkbox"/> DFL N°03	<input type="checkbox"/> DFL N°29	<input checked="" type="checkbox"/> Otros Convenio Chile Crece Contigo
Horario de Trabajo	<input checked="" type="checkbox"/> Diurno	<input type="checkbox"/> 3er Turno	<input type="checkbox"/> 4to Turno <input checked="" type="checkbox"/> Diurno

II.- REQUISITOS FORMALES

Requisitos Generales	D.F.L N°03/2017 <ul style="list-style-type: none"> No aplica
Requisitos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> Título de Psicólogo(a) autorizado por la Superintendencia de Salud.
Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Curso relacionado al Apego. Curso relacionado con Crianza Respetuosa. Formación relacionada con Salud Mental Perinatal. Formación relacionada al manejo de vulneración de derechos NNA (niños, niñas y adolescentes). Curso trato al usuario. Curso trabajo en equipo Curso relacionado a salud mental perinatal Curso relacionado al manejo de vulneración de derechos NNA (niños, niñas y adolescentes) Deseable: <ul style="list-style-type: none"> Curso de Lactancia Materna Curso Resolución de Conflictos Curso Género en salud Curso VIH/SIDA e ITS Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames
Trayectoria Laboral	Deseable: <ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de 1 año en trabajo con familias vulnerables e infancia y abordaje.

- Experiencia laboral mínima de 3 meses en área comunitaria en sector público o privado.
- Experiencia laboral mínima de 6 meses en equipo Programa Chile Crece Contigo, además del desarrollo de talleres de educación en entrenamiento con niños o niñas hospitalizados y talleres educativos para gestantes y puérperas remitiéndose al funcionamiento de la red asistencial.

Otros

- Salud compatible con el cargo.

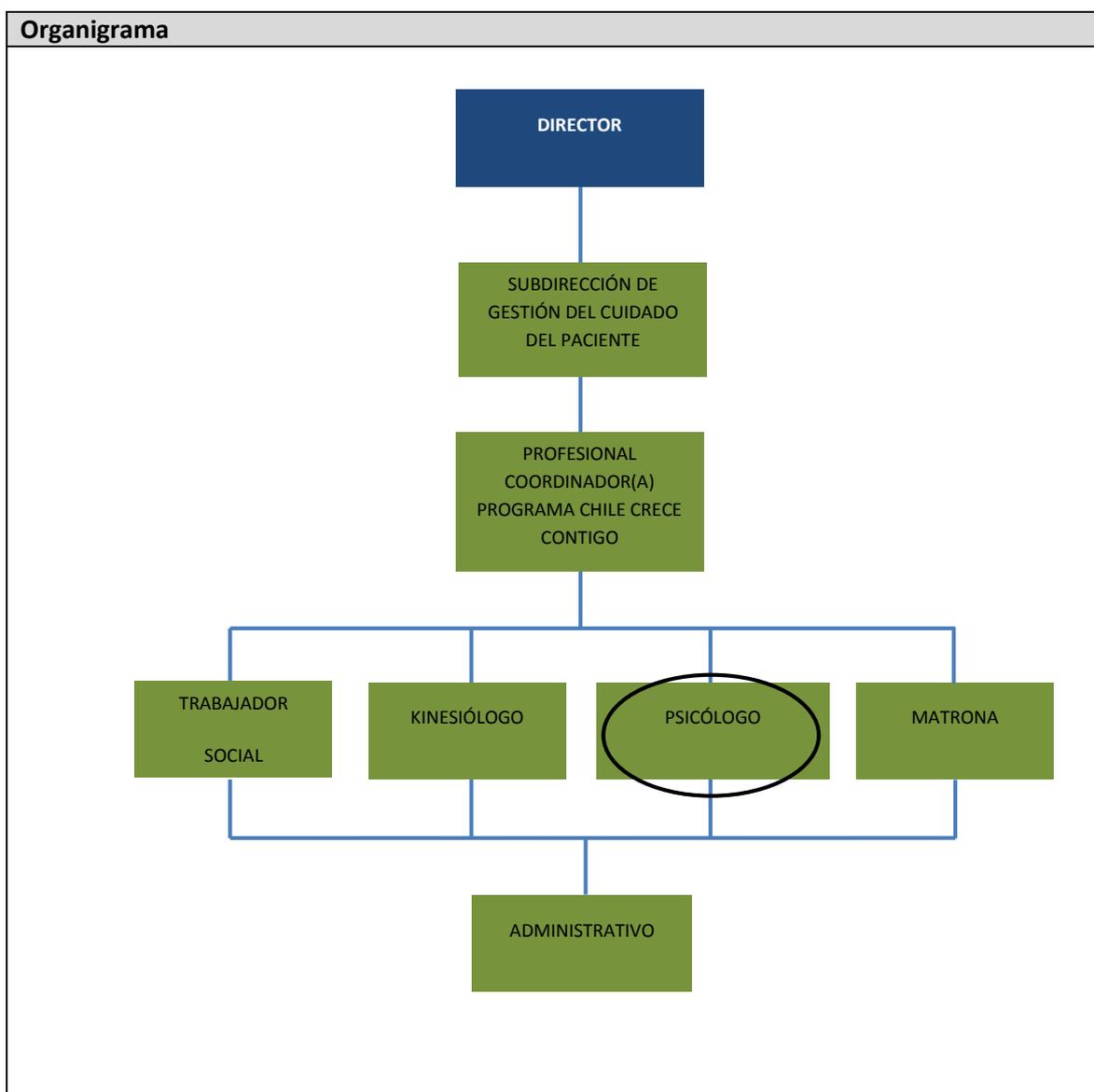
III.- PROPÓSITOS DEL CARGO

Objetivo
Efectuar atención Integral y de la Calidad de la niños/as de 0 a 4 años 11 meses 29 días y sus adultos responsables; incorporando elementos de atención en salud, como la entrega de información y educación para el autocuidado y herramientas para la crianza, basado principalmente en un concepto integral, con un enfoque biopsicosocial y con la participación de un equipo interdisciplinario, efectuando un plan acorde a los factores de riesgo pesquisados y particularidades de los grupos familiares.
Funciones Generales
1. Realizar atención personalizada e integral que favorezca el desarrollo de los niños/as y su grupo familiar.
2. Otorgar educación individual y grupal que promueva el fortalecimiento de recursos personales y familiares.
3. Conservar la probidad administrativa en su desempeño laboral.
4. Aplicar en su quehacer laboral el Estatuto Administrativo (Ley 18.834) enfatizando los derechos, obligaciones y prohibiciones del funcionario público y respetando las directrices que su jefatura le indique, para cualquier función que éste estime conveniente y que sea propia a su estamento.
Funciones Específicas
1. Atender de forma personalizada a puérperas, niños/as hospitalizadas y /o personas significativas.
2. Evaluación integral del niño y niña hospitalizado y su familia o cuidador para detección de riesgo psicosocial.
3. Ejecutar derivación de puérperas y niños/as con riesgo social a red intersectorial, además de orientar según corresponda.
4. Gestionar derivaciones de los casos atendidos a otros referentes comunitarios (APS, Municipalidad, SENAME, SERNAM, entre otros.)
5. Coordinar con los otros profesionales tratantes para entregar una atención integral coherente al grupo familiar, intra o extra hospitalario.
6. Promover y liderar activamente estrategias de intervención de acuerdo a prestaciones Chile Crece Contigo dentro del hospital como equipo de apoyo.
7. Desarrollar registro estadístico de los ingresos, procedimientos y tareas diarias ejecutadas en los Servicios. (REM)
8. Efectuar trabajo con equipo multidisciplinario, a través de una comunicación fluida entre los otros profesionales del equipo y CR de apoyo.
9. Asistir a reuniones clínicas y administrativas.
10. Mantener registro de atenciones realizadas.
11. Elaborar planes de trabajo.
12. Generar medidas de protección y denuncias de acuerdo a los antecedentes pesquisados.
13. Concurrir a audiencias en tribunal de familia y/o de manera remota.
14. Proporcionar orientación, educación individual y grupal (realización talleres y atención grupo familiar).
15. Entregar apoyo psicológico y contención emocional, además de acompañamiento particularmente a familias con NN hospitalizaciones extensas o pronósticos complejos.

IV.- ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO

Equipo de Trabajo
• Profesional Coordinador(a)
• Matrona
• Kinesiólogo
• Trabajador Social
• Auxiliar - administrativo
Colaboradores
• Unidad Servicios Generales
• Depto. Recursos Físicos
• Unidad de Informática
• Unidad de Gestión en Red
• Servicio de Pediatría
• Servicio de Maternidad
• Servicio de Neonatología

Beneficiarios (Internos y Externos)
Internos: Niños/as de 0 a 4 años 11 meses 29 días y sus adultos responsables. Usuaris gestantes pre y post parto que se encuentran en CR Gineco-obstetricia. Durante su hospitalización.



V.- RESPONSABILIDADES

Categorías de Responsabilidades	Descriptor de Niveles de Responsabilidades	Nivel
Responsabilidad por Exactitud	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere una gran responsabilidad.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere de un moderado grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias de mediana gravedad en el trabajo, ubicarlos y rectificarlos presentan cierta dificultad. Requiere cierto grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores tienen muy pequeña consecuencia en su labor; pueden ser corregidos con suma rapidez y facilidad en el curso del trabajo. El error es corregido en la mayoría de los casos sin que cause trastornos o pérdidas de tiempo. Requiere un mínimo de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad por Información Confidencial	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial cuya divulgación podría traer un problema grave para el establecimiento Hospitalario.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información altamente confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por el uso de información confidencial.	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad por Contacto con Personas Externa	Tiene contacto permanente con personas externas al Establecimiento Hospitalario, su efectividad en esta área es indispensable para realizar su labor; siendo muy importante para la institución.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Ocasionalmente tiene que relacionarse con personas externas al establecimiento Hospitalario, estos contactos son parte relevante de su labor, y su resultado es importante para la institución.	<input type="checkbox"/>
	Su contacto con personas externas al establecimiento Hospitalario es eventual, y no tiene mayor relevancia para la institución.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por contactos con personas externas al establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad por Dinero o Efectos Negociables	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de gran importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de cierta importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
	Maneja distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables.	<input type="checkbox"/>
	No maneja, distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables. No tiene responsabilidad.	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabilidad por Equipos y Material	Tiene responsabilidad por equipos o materiales complejos de muy difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos o Material Médicos, otros.	<input type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos o materiales relativamente complejos o de difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos Médicos, otros.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos sencillos o materiales simples o herramientas, de fácil reemplazo.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por equipos o materiales.	<input type="checkbox"/>

VI.- CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO ASIGNADO

- Trabaja en horario de 44 horas semanales, de lunes a viernes, de 08:00 a 16:48 hrs.
- Debe contar con disponibilidad horaria para emergencias o imprevistos.
- Disponibilidad para movilidad interna en caso de necesidad de la institución, solicitado por la Subdirección de Gestión del Cuidado.

LUGAR DE DESEMPEÑO			
Tiempo Asignado	UNIDAD	50 %	OTROS SERVICIOS CLÍNICOS UNIDADES DE APOYO Y/O FUERA DEL ESTABLECIMIENTO
			50 %

VII.- COMPETENCIAS

COMPETENCIAS	Puntaje de Cumplimiento Obtenido				
	0	25	50	75	100
Orientación al Logro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo en Equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad y Consecuencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orientación de Servicio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Liderazgo Participativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Perspectiva Sistemática y Anticipativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacidad Analítica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autonomía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autocontrol/ Trabajo bajo Presión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilidad Frente al Cambio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autocuidado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Habilidades Sociales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proactividad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dinamismo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fecha última actualización	Nombre y Firma del Jefe Directo
2022	<p>Profesional Coordinador (S) Programa Chile Crece Contigo Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames, Iquique</p>