



**MATRON(A)**  
**PROGRAMA CHILE CRECE CONTIGO**  
**HONORARIO**  
**44 HRS. ASIMILADO A GRADO 15°**

- **Ministerio**  
Ministerio de Salud
- **Institución / Entidad**  
Servicio de Salud Iquique / Hospital Regional Dr. Ernesto Torres Galdames. Iquique
- **Cargo**  
Profesional, Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.
- **Nº de Vacantes**  
1 Matron(a) hasta el 31 de diciembre del 2022
- **Renta bruta aprox.**  
\$1.279.278.-
- **Área de Trabajo**  
Programa Chile Crece Contigo/Salud
- **Región**  
Tarapacá
- **Ciudad**  
Iquique
- **Tipo de Vacante**  
Honorarios Suma Alzada Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.

**Perfil del Cargo**

**Formación Educacional**

Título de Psicólogo(a) autorizado por la Superintendencia de Salud.

**Estudios de Especialización**

- Curso IAAS.
- Curso RCP básico.
- Curso trato al usuario.
- Cursos relacionados con el área de la educación comunitaria y salud familiar.
- Curso de fortalecimiento de competencias teórico prácticas para clínica de Lactancia materna.
- Curso de parto respetado.
- Formación en educación de talleres prenatales y post natales.
- Manejo del manual de atención personalizada del proceso reproductivo.
- Formación en manejo de prematuros y/o neonatos.
  - Deseable:
- Conocimiento en crianza respetuosa y parentalidad.
- Capacitación Atención de pacientes de urgencia gineco-obstetricia.
- Capacitación de herramientas para la prevención y tratamiento de la violencia obstétrica.
- Curso Género en salud
- Curso VIH/SIDA e ITS
- Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames.

**Experiencia laboral**

Deseable:

- Experiencia laboral mínima de 1 año en sistema Chile Crece Contigo, (PADB-PARN), desarrollando Talleres de Educación (gestación, lactancia materna, cuidados del puerperio de la madre y el niño).
- Experiencia laboral mínima de 1 año en Atención Primaria, secundaria o terciaria en Salud.

### Mecanismo de Postulación

La documentación debe ser enviada al correo electrónico [convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl](mailto:convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl) indicando el cargo de postulación.  
El plazo para recibir postulaciones es hasta las 12:00 horas del día 13/05/2022.

#### Documentos requeridos para postular

- **Curriculum Vitae actualizado**
- **Acreditar experiencia en sector público o privado en área administrativa**
- **Fotocopia Cedula de Identidad**
- **Fotocopia simple de título**
- **Certificado de Superintendencia de Salud.**
- **Certificado de Antecedentes**
- **Cursos Capacitación Pertinentes al Cargo (estos cursos están indicados en el perfil del cargo)**

#### Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	04/05/2022-13/05/2022 hasta las 12:00 horas
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16/05/2022-30/05/2022
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	31/05/2022

- **Correo de Consultas**



[convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl](mailto:convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl)

/ 572406500 / 572409821 / 572405883 / 572536049.

**Horario**, lunes a viernes de 8:00 a 17:00 horas.



**PERFIL DE CARGO**  
**HOSPITAL DOCTOR ERNESTO TORRES GALDAMES IQUIQUE**

**I.- IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

<b>Nombre de Cargo</b>	Matron(a) de apoyo Programa Desarrollo Biopsicosocial del sistema Chile Crece Contigo, nivel secundario y terciario.		
<b>Cantidad de Cargos</b>	01		
<b>Estamento</b>	Profesional		
<b>Subdirección</b>	Subdirección de Gestión y Cuidado del Paciente		
<b>Jefatura Superior/Directa</b>	Coordinador(a) Equipo Programa Chile Crece Contigo		
<b>Unidad/Depto. de Trabajo</b>	Programa Chile Crece Contigo		
<b>Subordinados</b>	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si, indique:		
<b>Calidad Jurídica de Contrato</b>	<input type="checkbox"/> Titular	<input type="checkbox"/> Contrata	<input checked="" type="checkbox"/> Honorarios
<b>Renta Bruta/ EU°</b>	Asimilado 16°		
<b>Requerimiento de Movilidad</b>	<input type="checkbox"/> Si es requerido		<input checked="" type="checkbox"/> No es requerido
<b>Requisitos Legales</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ley N°18.834	<input type="checkbox"/> Ley N°15.076	<input type="checkbox"/> Ley N°19.664
	<input type="checkbox"/> DFL N°03	<input type="checkbox"/> DFL N°29	<input checked="" type="checkbox"/> Otros Convenio Chile Crece Contigo
<b>Horario de Trabajo</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Diurno	<input type="checkbox"/> 3er Turno	<input type="checkbox"/> 4to Turno <input type="checkbox"/> Otros _____

**II.- REQUISITOS FORMALES**

<b>Requisitos Generales</b>	D.F.L N°03/2017 <ul style="list-style-type: none"> <li>No aplica</li> </ul>
<b>Requisitos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título de Matrona, autorizado por la Superintendencia de Salud.</li> </ul>
<b>Estudios de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Curso IAAS.</li> <li>Curso RCP básico.</li> <li>Curso trato al usuario.</li> <li>Cursos relacionados con el área de la educación comunitaria y salud familiar.</li> <li>Curso de fortalecimiento de competencias teórico prácticas para clínica de Lactancia materna.</li> <li>Curso de parto respetado.</li> <li>Formación en educación de talleres prenatales y post natales.</li> <li>Manejo del manual de atención personalizada del proceso reproductivo.</li> <li>Formación en manejo de prematuros y/o neonatos. Deseable:</li> <li>Conocimiento en crianza respetuosa y parentalidad.</li> <li>Capacitación Atención de pacientes de urgencia gineco-obstetricia.</li> <li>Capacitación de herramientas para la prevención y tratamiento de la violencia obstétrica.</li> <li>Curso Género en salud</li> <li>Curso VIH/SIDA e ITS</li> </ul>

<b>Trayectoria Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames.</li> </ul>
	Deseable: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral mínima de 1 año en sistema Chile Crece Contigo, (PADB-PARN), desarrollando Talleres de Educación (gestación, lactancia materna, cuidados del puerperio de la madre y el niño).</li> <li>• Experiencia laboral mínima de 1 año en Atención Primaria, secundaria o terciaria en Salud.</li> </ul>
<b>Otros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud compatible con el cargo.</li> </ul>

### III.- PROPÓSITOS DEL CARGO

<b>Objetivo</b>
Incentivar y sensibilizar la implementación del cambio de modelo de atención integral, en los usuarios internos y externos del Hospital Regional E. Torres G., además de promover, participar junto a la red asistencial, en las actividades relacionadas a la atención y acompañamiento integral del proceso pre-parto, parto, post parto inmediato y cuidado neonatal (Programa apoyo desarrollo biopsicosocial), programa PARN (programa apoyo RN).
<b>Funciones Generales</b>
1. Prestar servicios de apoyo, en las diferentes Unidades que componen el área Gineco/obstétrica, con el fin de asegurar al paciente una atención continua, segura y oportuna con un enfoque integral aplicando las directrices del Programa Chile Crece Contigo.
2. Guiar y facilitar responsablemente la ejecución de las instrucciones proporcionadas o emitidas por la alta dirección y/o supervisores del convenio.
3. Conservar la probidad administrativa en su desempeño laboral.
4. Aplicar en su quehacer laboral el Estatuto Administrativo (Ley 18.834) enfatizando los derechos, obligaciones y prohibiciones del funcionario público y respetando las directrices que su jefatura le indique, para cualquier función que éste estime conveniente y que sea propia a su estamento.
<b>Funciones Específicas</b>
1. Coordinar actividades de sensibilización y difusión del manual de atención personalizada en el proceso reproductivo, en los usuarios internos del Hospital Regional Dr. Ernesto Torres Galdames.
2. Contribuir en la coordinación de la red asistencial, para hacer más expedita la participación de la madre, el padre o persona significativa en el proceso reproductivo y/o hospitalización de niños/as en CR de apoyo.
3. Elaborar y participar activamente en el programa de talleres y visitas guiadas de las usuarias de atención primaria a las dependencias del Servicio Gineco-Obstetricia.
4. Apoyar en la elaboración de un plan de trabajo para dar cumplimiento a los objetivos del acompañamiento integral.
5. Efectuar capacitación permanente del equipo en relación al programa.
6. Mantener registros estadísticos de indicadores del programa.
7. Participar activamente en la elaboración de protocolos atingentes al programa.
8. Registrar atenciones realizadas.
9. Desarrollar informes mensuales y estadísticos.

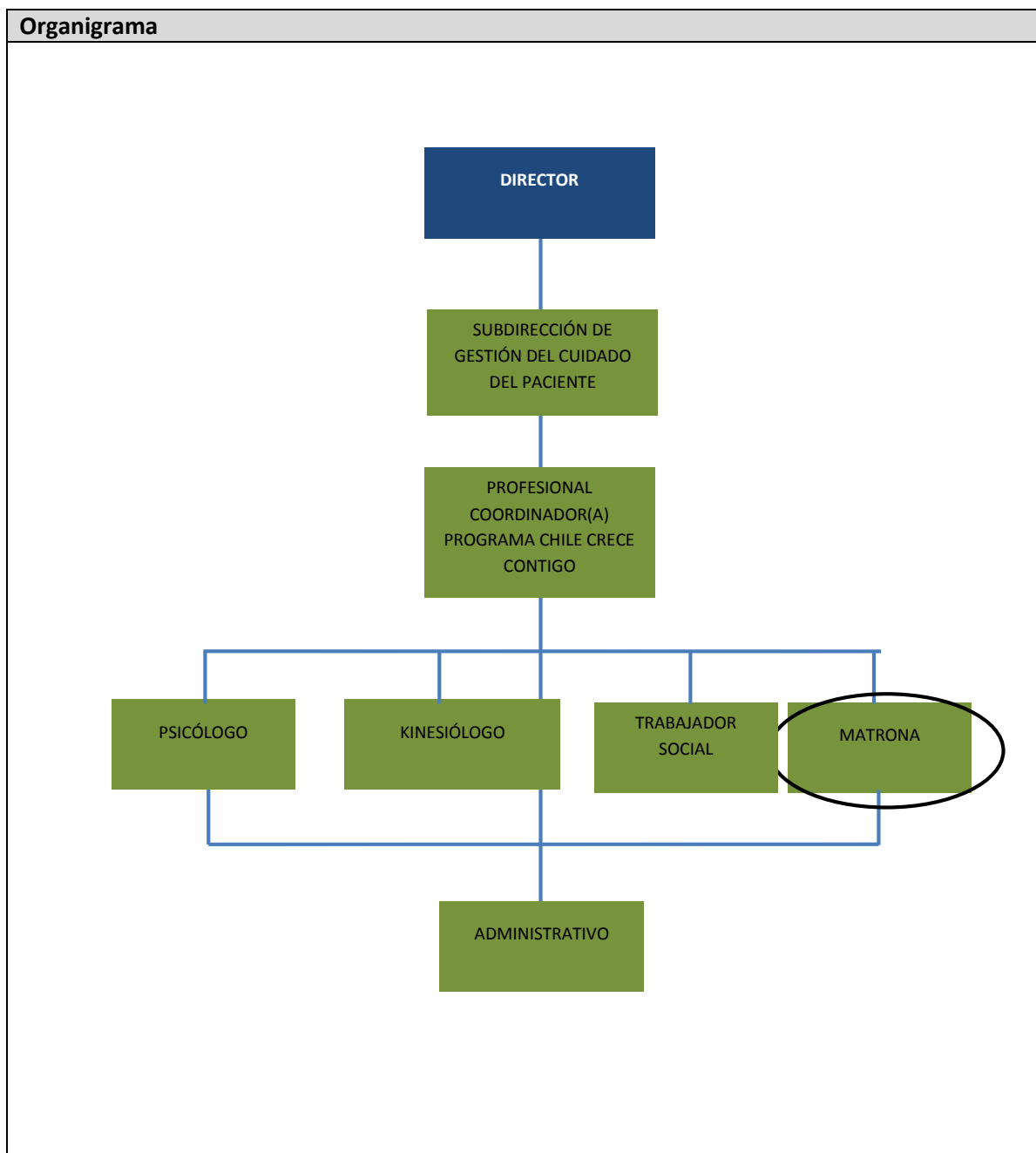
#### IV.- ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO

Equipo de Trabajo
• Trabajadora Social
• Psicólogo
• Kinesiólogo
• Administrativo

Colaboradores
• Unidad Servicios Generales
• Depto. Recursos Físicos
• Unidad de Informática
• Unidad de Gestión en Red
• Servicio de Pediatría
• Servicio de Maternidad
• Servicio de Neonatología

Beneficiarios (Internos y Externos)
Internos: Niños/as de 0 a 4 años 11 meses 29 días y sus adultos responsables. Usuaris gestantes pre y post parto que se encuentran en CR Gineco-obstetricia. Durante su hospitalización.



## V.- RESPONSABILIDADES

Categorías de Responsabilidades	Descriptor de Niveles de Responsabilidades	Nivel
<b>Responsabilidad por Exactitud</b>	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere una gran responsabilidad.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere de un moderado grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias de mediana gravedad en el trabajo, ubicarlos y rectificarlos presentan cierta dificultad. Requiere cierto grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores tienen muy pequeña consecuencia en su labor; pueden ser corregidos con suma rapidez y facilidad en el curso del trabajo. El error es corregido en la mayoría de los casos sin que cause trastornos o pérdidas de tiempo. Requiere un mínimo de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Información Confidencial</b>	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial cuya divulgación podría traer un problema grave para el establecimiento Hospitalario.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información altamente confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por el uso de información confidencial.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Contacto con Personas Externa</b>	Tiene contacto permanente con personas externas al Establecimiento Hospitalario, su efectividad en esta área es indispensable para realizar su labor; siendo muy importante para la institución.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Ocasionalmente tiene que relacionarse con personas externas al establecimiento Hospitalario, estos contactos son parte relevante de su labor, y su resultado es importante para la institución.	<input type="checkbox"/>
	Su contacto con personas externas al establecimiento Hospitalario es eventual, y no tiene mayor relevancia para la institución.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por contactos con personas externas al establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Dinero o Efectos Negociables</b>	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de gran importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de cierta importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Maneja distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables.	<input type="checkbox"/>
	No maneja, distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables. No tiene responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Equipos y Material</b>	Tiene responsabilidad por equipos o materiales complejos de muy difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos o Material Médicos, otros.	<input type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos o materiales relativamente complejos o de difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos Médicos, otros.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos sencillos o materiales simples o herramientas, de fácil reemplazo.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por equipos o materiales.	<input type="checkbox"/>

**VI.- CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO ASIGNADO**

- Trabaja en horario de 44 horas semanales, de lunes a viernes, de 08:00 a 16:48 hrs.
- Debe contar con disponibilidad horaria para emergencias o imprevistos.
- Disponibilidad para movilidad interna en caso de necesidad de la instituci3n, solicitado por la Subdirecci3n de gesti3n del Cuidado.

LUGAR DE DESEMPEÑO			
Tiempo Asignado	UNIDAD	40 %	OTROS SERVICIOS CLÍNICOS, UNIDADES DE APOYO Y/O FUERA DEL ESTABLECIMIENTO
			60 %

**VII.- COMPETENCIAS**

COMPETENCIAS	Puntaje de Cumplimiento Obtenido				
	0	25	50	75	100
Pensamiento Estratégico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo en equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liderazgo Participativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Empowerment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Orientaci3n al cliente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Compromiso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Autocuidado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacidad Innovaci3n	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Habilidades Sociales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Integridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dinamismo y Energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autocontrol/ Tolerancia a la presi3n	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fecha última actualizaci3n	Nombre y Firma del Jefe Directo
2022	Subdirector de gesti3n del Cuidado del Paciente Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames, Iquique