



**KINESIÓLOGO/A**  
**PROGRAMA CHILE CRECE CONTIGO**  
**HONORARIO**  
**44 HRS. ASIMILADO A GRADO 16°**

- **Ministerio**  
Ministerio de Salud
- **Institución / Entidad**  
Servicio de Salud Iquique / Hospital Regional Dr. Ernesto Torres Galdames. Iquique
- **Cargo**
  - Profesional, Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.
- **Nº de Vacantes**  
1 Kinesiólogo/a hasta el 31 de diciembre del 2022
- **Renta bruta aprox.**  
\$1.175.740.-
- **Área de Trabajo**  
Programa Chile Crece Contigo/Salud
- **Región**  
Tarapacá
- **Ciudad**  
Iquique
- **Tipo de Vacante**  
Honorarios Suma Alzada Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial, Sistema de Protección a la Primera Infancia, Chile Crece Contigo.

**Perfil del Cargo**

**Formación Educacional**

Título de Kinesiólogo(a) autorizado por la Superintendencia de Salud.

**Estudios de Especialización**

- Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames.
- Curso trato al usuario.
- Curso IAAS.
- Curso RCP básico.
- Curso en manejo de neonatos.
- Diplomado en rehabilitación de piso pélvico.
- Formación en neuro rehabilitación infantil/diplomado del desarrollo psicomotor.
- Curso en trastornos neuromotrices y su tratamiento.
- Formación en manejo de prematuros y/o neonatos.
- Curso relacionado a la lactancia materna.
  - Deseable:
- Curso de ejercicios físicos para la gestante.
- Formación en terapia Bobath/Vojta.
- Curso Género en salud
- Curso VIH/SIDA e ITS

**Experiencia laboral**

Deseable:

- Experiencia laboral mínima de 1 año en equipo Programa Chile Crece Contigo, además del desarrollo de Talleres de Educación en entrenamiento con niños o niñas hospitalizadas y talleres educativos para embarazadas, remitiéndose al funcionamiento de la red asistencial.
- Experiencia en el manejo clínico kinésico en prevención y tratamiento de patologías de origen obstétrico.

### **Mecanismo de Postulación**

La documentación debe ser enviada al correo electrónico [convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl](mailto:convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl) indicando el cargo de postulación. El plazo para recibir postulaciones es hasta las 12:00 horas del día 13/05/2022.

#### **Documentos requeridos para postular**

- **Curriculum Vitae actualizado**
- **Acreditar experiencia en sector público o privado en área administrativa**
- **Fotocopia Cedula de Identidad**
- **Fotocopia simple de título**
- **Certificado de Superintendencia de Salud.**
- **Certificado de Antecedentes**
- **Cursos Capacitación Pertinentes al Cargo (estos cursos están indicados en el perfil del cargo)**

#### **Calendarización del Proceso**

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	04/05/2022-13/05/2022 hasta las 12:00 horas
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16/05/2022-30/05/2022
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	31/05/2022

- **Correo de Consultas**



[convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl](mailto:convocatorias.hetg@redsalud.gob.cl)

/ 572406500 / 572409821 / 572405883 / 572536049.

**Horario**, lunes a viernes de 8:00 a 17:00 horas.



**PERFIL DE CARGO**  
**HOSPITAL DOCTOR ERNESTO TORRES GALDAMES IQUIQUE**

**I.- IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

<b>Nombre de Cargo</b>	Kinesiólogo de Apoyo al programa de Desarrollo Biopsicosocial, Chile Crece Contigo, nivel secundario y terciario.		
<b>Cantidad de Cargos</b>	01		
<b>Estamento</b>	Profesional		
<b>Subdirección</b>	Subdirección Gestión del Cuidado del Paciente		
<b>Jefatura Superior/Directa</b>	Coordinador(a) Equipo Programa Chile Crece Contigo		
<b>Unidad/Depto. de Trabajo</b>	Programa Chile Crece Contigo		
<b>Subordinados</b>	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Si, indique:		
<b>Calidad Jurídica de Contrato</b>	<input type="checkbox"/> Titular	<input type="checkbox"/> Contrata	<input checked="" type="checkbox"/> Honorarios
<b>Renta Bruta/ EU°</b>	EU 16°		
<b>Requerimiento de Movilidad</b>	<input type="checkbox"/> Si es requerido		<input checked="" type="checkbox"/> No es requerido
<b>Requisitos Legales</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ley N°18.834	<input type="checkbox"/> Ley N°15.076	<input type="checkbox"/> Ley N°19.664
	<input type="checkbox"/> DFL N°03	<input type="checkbox"/> DFL N°29	<input checked="" type="checkbox"/> Otros: Convenio Chile crece contigo
<b>Horario de Trabajo</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Diurno	<input type="checkbox"/> 3er Turno	<input type="checkbox"/> 4to Turno <input type="checkbox"/> Otros _____

**II.- REQUISITOS FORMALES**

<b>Requisitos Generales</b>	D.F.L N°03/2017 <ul style="list-style-type: none"><li>No aplica</li></ul>
<b>Requisitos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Título de Kinesiólogo(a) autorizado por la Superintendencia de Salud.</li></ul>
<b>Estudios de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Inducción laboral Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames.</li><li>Curso trato al usuario.</li><li>Curso IAAS.</li><li>Curso RCP básico.</li><li>Curso en manejo de neonatos.</li><li>Diplomado en rehabilitación de piso pélvico.</li><li>Formación en neuro rehabilitación infantil/diplomado del desarrollo psicomotor.</li><li>Curso en trastornos neuromotrices y su tratamiento.</li><li>Formación en manejo de prematuros y/o neonatos.</li><li>Curso relacionado a la lactancia materna.</li></ul> Deseable: <ul style="list-style-type: none"><li>Curso de ejercicios físicos para la gestante.</li><li>Formación en terapia Bobath/Vojta.</li><li>Curso Género en salud</li><li>Curso VIH/SIDA e ITS</li></ul>
<b>Trayectoria Laboral</b>	Deseable: <ul style="list-style-type: none"><li>Experiencia laboral mínima de 1 año en equipo Programa Chile Crece Contigo, además del desarrollo de Talleres de Educación en entrenamiento con niños o niñas hospitalizadas y talleres educativos para</li></ul>

embarazadas, remitiéndose al funcionamiento de la red asistencial.

- Experiencia en el manejo clínico kinésico en prevención y tratamiento de patologías de origen obstétrico.

Otros

- Salud compatible con el cargo.

### III.- PROPÓSITOS DEL CARGO

<b>Objetivo</b>
Velar por el cumplimiento y la ejecución del PADB (Programa al Desarrollo Biopsicosocial) y PARN (Programa Apoyo Recién Nacido) en hospital Dr. Ernesto Torres Galdames Iquique, además de realizar terapias de neurorehabilitación kinésicos adecuados, asegurando la calidad en la atención del paciente, definido por los dos servicios en que realizará sus funciones, en Neonatología, Pediatría, sumando la atención personalizada e integral a las necesidades de niño o niña hospitalizada, contando con un plan de tratamiento para cada uno de ellos(as), integrando a sus padres/madres o cuidador en las actividades y en el acceso a información. En tanto el profesional deberá sumar la función de realizar talleres prenatales, apoyar en pabellón de maternidad a gestante y su acompañante significativo orientado en ejercicios de trabajo de parto activo e indicación de prevención de disfunciones de piso pélvico en el puerperio.
<b>Funciones Generales</b>
1. Efectuar atención de pacientes hospitalizado.
2. Funciones administrativas y estadísticas en relación a la atención de pacientes, en los Servicios de Neonatología y Pediatría.
3. Conservar la probidad administrativa en su desempeño laboral.
4. Aplicar en su quehacer laboral el Estatuto Administrativo (Ley 18.834) enfatizando los derechos, obligaciones y prohibiciones del funcionario público y respetando las directrices que su jefatura le indique, para cualquier función que éste estime conveniente y que sea propia a su estamento.
<b>Funciones Específicas</b>
1. Realizar atención de neurorehabilitación en pacientes hospitalizados en los Servicios de Neonatología y Pediatría según necesidad.
2. Prevención en disfunciones de piso pélvico en Ginecología y Obstetricia.
3. Estimular el apego temprano de la diada madre-hijo.
4. Favorecer el neurodesarrollo del Recién Nacido acorde a su edad y condiciones.
5. Atención ambulatoria de RN pre termino (hasta los dos años de edad) derivados a poli-neuro estimulación de HETG.
6. Educar a padres y funcionarios el manejo de la contención y posicionamiento correcto de los recién nacidos y cuidados pre post natal de piso pélvico.
7. Apoyar en talleres y en sala maternidad según requerimientos.
8. Efectuar registro estadístico de los ingresos, procedimientos y tareas diarias ejecutadas en los Servicios.
9. Realizar trabajo con equipo multidisciplinario.
10. Participar en reuniones clínicas y administrativas, para elaboración de planes de trabajo.
11. Registrar atenciones realizadas. Y derivar a la red según corresponda.
12. Redactar informes mensuales. Si el caso lo amerita y derivación a la red.

### IV.- ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO

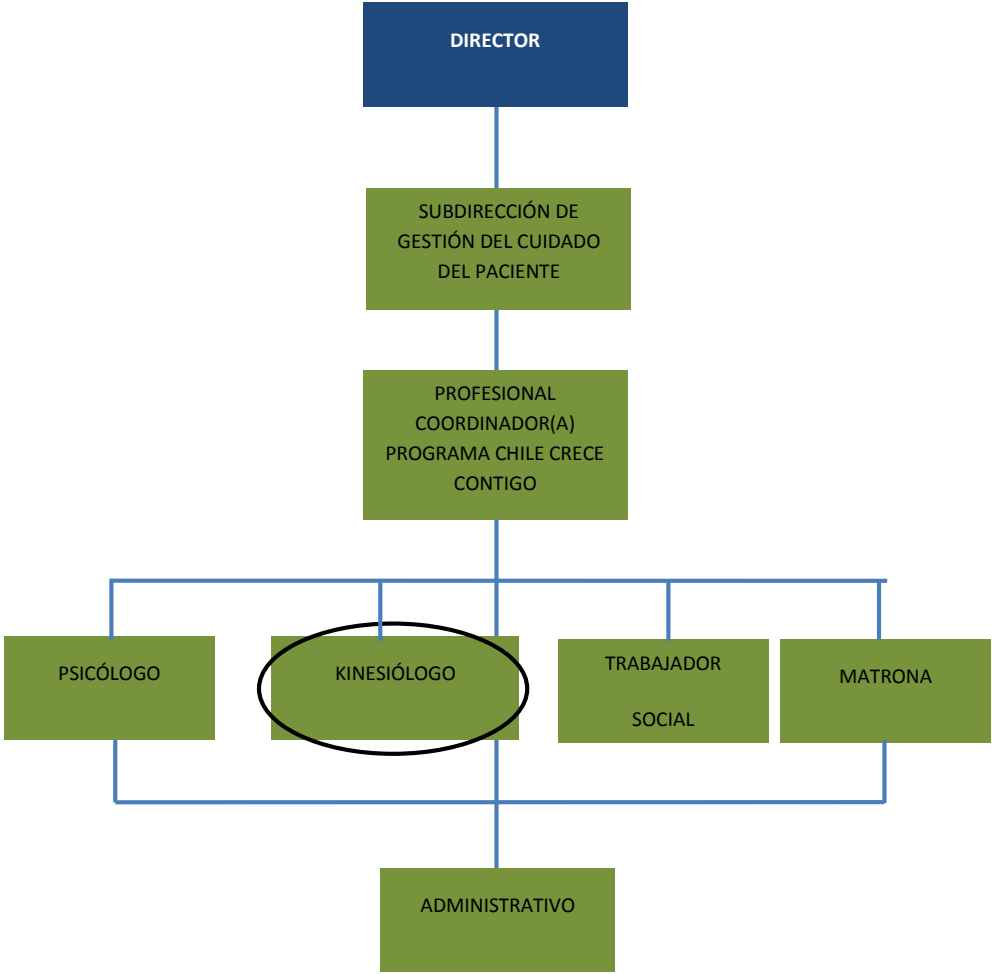
<b>Equipo de Trabajo</b>
• Profesional Coordinador(a) Programa Chile Crece Contigo
• Matrona
• Trabajadora Social
• Psicólogo
• Auxiliar - administrativo
<b>Colaboradores</b>

• Unidad Servicios Generales
• Depto. Recursos Físicos
• Unidad de Informática
• Unidad de Gestión en Red
• Servicio de Pediatría
• Servicio de Maternidad
• Servicio de Neonatología

**Beneficiarios (Internos y Externos)**

Internos: Niños/as de 0 a 4 años 11 meses 29 días y sus adultos responsables.  
 Usuaris gestantes pre y post parto que se encuentran en CR Gineco-obstetricia.  
 Durante su hospitalización.  
 Externos: Niños/as de hasta dos años de edad (derivados a poli neuroestimulación HETG)

**Organigrama**



**V.- RESPONSABILIDADES**

<b>Categorías de Responsabilidades</b>	<b>Descriptor de Niveles de Responsabilidades</b>	<b>Nivel</b>
<b>Responsabilidad por Exactitud</b>	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere una gran responsabilidad.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias graves para el trabajo, siendo muy difícil detectarlos y corregirlos, requiere de un moderado grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores provocan consecuencias de mediana gravedad en el trabajo, ubicarlos y rectificarlos presentan cierta dificultad. Requiere cierto grado de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
	Los errores tienen muy pequeña consecuencia en su labor; pueden ser corregidos con suma rapidez y facilidad en el curso del trabajo. El error es corregido en la mayoría de los casos sin que cause trastornos o pérdidas de tiempo. Requiere un mínimo de responsabilidad.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Información Confidencial</b>	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial cuya divulgación podría traer un problema grave para el establecimiento Hospitalario.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información altamente confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	Tiene acceso ocasional a información confidencial cuya divulgación no traería consecuencias mayores para el establecimiento Hospitalario	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por el uso de información confidencial.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Contacto con Personas Externa</b>	Tiene contacto permanente con personas externas al Establecimiento Hospitalario, su efectividad en esta área es indispensable para realizar su labor; siendo muy importante para la institución.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Ocasionalmente tiene que relacionarse con personas externas al establecimiento Hospitalario, estos contactos son parte relevante de su labor, y su resultado es importante para la institución.	<input type="checkbox"/>
	Su contacto con personas externas al establecimiento Hospitalario es eventual, y no tiene mayor relevancia para la institución.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por contactos con personas externas al establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Dinero o Efectos Negociables</b>	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de gran importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
	Maneja, distribuye o custodia montos de dinero o efectos negociables de cierta importancia para el establecimiento Hospitalario.	<input type="checkbox"/>
	Maneja distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables.	<input type="checkbox"/>
	No maneja, distribuye o custodia montos pequeños de dinero o efectos negociables. No tiene responsabilidad.	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Responsabilidad por Equipos y Material</b>	Tiene responsabilidad por equipos o materiales complejos de muy difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos o Material Médicos, otros.	<input type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos o materiales relativamente complejos o de difícil reemplazo, como por ejemplo: Vehículos, Computadores, Equipos Médicos, otros.	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiene responsabilidad por equipos sencillos o materiales simples o herramientas, de fácil reemplazo.	<input type="checkbox"/>
	No tiene responsabilidad por equipos o materiales.	<input type="checkbox"/>

**VI.- CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO ASIGNADO**

- Trabaja en horario de 44 horas semanales, de lunes a viernes, de 08:00 a 16:48 hrs.
- Debe contar con disponibilidad horaria para emergencias o imprevistos.
- Disponibilidad para movilidad interna en caso de necesidad de la instituci3n, solicitado por la Subdirecci3n de gesti3n del Cuidado.

Tiempo Asignado	LUGAR DE DESEMPEÑO		
	UNIDAD	20 %	FUERA DEL ESTABLECIMIENTO, OTROS SERVICIOS CLÍNICOS Y/O UNIDADES DE APOYO

**VII.- COMPETENCIAS**

COMPETENCIAS	Puntaje de Cumplimiento Obtenido				
	0	25	50	75	100
Orientaci3n al Logro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo en Equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad y Consecuencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orientaci3n de Servicio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Liderazgo Participativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Perspectiva Sistemática y Anticipativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacidad Analítica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autonomía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autocontrol/ Trabajo bajo Presi3n	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilidad Frente al Cambio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autocuidado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Habilidades Sociales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proactividad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dinamismo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fecha última actualizaci3n	Nombre y Firma del Jefe Directo
2022	<p>Profesional Coordinador(a) Programa Chile Crece Contigo Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames, Iquique</p>