****

**HOSPITAL DR. ERNESTO TORRES GALDAMES DE IQUIQUE**

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

**DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS Y CICLO DE VIDA LABORAL**

PERMISO ESPECIAL LEY TEA (N° 21.545)

Artículo 66 quinquies (código del trabajo) – artículo 25 de la ley Nº21.545: Los/as trabajadores/as que sean padre, madre o tutor legal de un menor de edad debidamente diagnosticado con Trastorno del Espectro Autista (TEA). El permiso permite que el funcionario o funcionaria pueda concurrir al Establecimiento Educacional de su hijo o hija, en el que esté cursando su Enseñanza Parvularia, Básica o Media, cuando exista una emergencia respecto a su integridad. El tiempo que destinen a la atención de estas emergencias, será considerado como trabajado para todos los efectos legales.

|  |  |
| --- | --- |
| Fecha de la Emergencia |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ANTECEDENTES DEL/LA FUNCIONARIO/A** | | |
| **Nombre Completo Funcionario/a** | | |
|  | | |
| **RUT** | **Cargo** | **Grado** |
|  |  |  |
| **Calidad Jurídica** | **Establecimiento** | **Unidad o Servicio** |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERMISO DE TRABAJO LEY TEA** | | | | |
| **Fecha del Permiso**  **(dd/mm/aa)** | |  | | |
| **Tiempo Completo** | | | **Tiempo Parcial**  **Horario Utilizado (indicar hora de salida y llegada)** | |
| **Desde:** | **Hasta:** | | **Desde:** | **Hasta:** |
| **INDICAR NOMBRE DE SU HIJO/A** | | | | |
|  | | | | |
| **INDICAR NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL DE SU HIJO/A** | | | | |
|  | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **FIRMA FUNCIONARIO/A** | **FIRMA JEFATURA DIRECTA** |
|  |  |

|  |
| --- |
| **ADJUNTAR DOCUMENTACIÓN ENTREGADA POR EL**  **ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL DE SU HIJO/A O RESPALDO DE CITACIÓN A ESTABLECIMIENTO** |

\*Duración del permiso: Este beneficio se extiende hasta el fin de la emergencia. Se entenderá que la emergencia ha concluido una vez que la integridad del menor deje de estar en riesgo. Una vez superada la emergencia, el titular del permiso retornará a su dependencia laboral. No será necesario retornar al lugar de trabajo si la emergencia se extiende más allá del horario de término de la jornada.